DATOS GENERALES

"El siguiente formato tiene como objetivo mejorar continuamente el proceso de auditorías internas de los sistemas de gestión y de conocer la percepción del equipo auditado, se hace necesario evaluar el equipo o al auditor en pro de la mejora continua de los sistemas de gestión de la Universidad.

FECHA AUDITORIA: _____ FECHA EVALUACIÓN: _____
NOMBRE DEL AUDITOR: _____
NOMBRE DEL EVALUADOR: _____
CARGO DEL EVALUADOR: _____
PROCESO AUDITADO: _____

CRITERIO DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIA	Bueno	Regular	Deficiente
Conducta ética (confianza, integridad, confidencialidad y discreción).			
Presentación ecuánime (la obligación de informar con veracidad y exactitud los hallazgos, conclusiones e informes de la auditoría y los obstáculos significativos encontrados durante el desarrollo de la misma).			
Debido al cuidado profesional (proceder con respeto, objetividad, debido cuidado y responsabilidad con la importancia de las actividades que desempeñe y la confianza depositada en ellos).			
Independencia (imparcialidad y objetividad de las conclusiones de la auditoría; los auditores son independientes de la actividad que es auditada y están libres de sesgos y conflictos de intereses).			
Enfoque basado en la evidencia (método racional aplicado para alcanzar conclusiones de la auditoria verificable y confiable).			
Puntualidad y buen manejo del tiempo.			
Facilidad de expresión verbal y escrita (facilidad para darse a entender, utilización de un lenguaje claro y conciso).			
Diplomático, es decir, con tacto en las relaciones con las personas.			
Observador, es decir, activamente consciente del entorno físico y las actividades.			
Perceptivo, es decir, instintivamente consciente y capaz de entender las situaciones.			
Versátil, es decir, se adapta fácilmente a diferentes situaciones.			

_____ FIRMA DEL EVALUADOR

_____ FIRMA COORDINADOR(A) DE SGC/SGA/SST

FORTALECIMIENTO DE LA COMPETENCIA DEL AUDITOR	
ACTIVIDAD A REALIZAR	RESULTADO OBTENIDO